

Selbstkenntnis Modulbeschreibung

(Anhang 1 zur Wegleitung für die Berufsprüfung zur Führungsfachfrau bzw. zum Führungsfachmann)

Kompetenz	Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage, sich persönlich (privat oder beruflich) kritisch zu hinterfragen und entsprechende korrigierende Massnahmen zur nachhaltigen Verhaltensänderung einzuleiten.
Kompetenznachweis	<ul style="list-style-type: none">– Form schriftlicher Bericht; Umfang 4 bis 6 Seiten A4– Inhalt Die Selbstkenntnis ist auf die eigene Person zu fokussieren. Zu dokumentieren sind die eigene Reflexion und die daraus gewonnenen Erkenntnisse anhand von Beispielen. Die Vernetzung von praktischen Beispielen mit eigenen Erkenntnissen muss nachvollziehbar sein. Die Umsetzung gewonnener Erkenntnisse bzw. von Veränderungen ist zu dokumentieren
Lernziele	Die Absolventinnen und Absolventen <ul style="list-style-type: none">– sind sich ihrer Erfahrungen, die sie als Person geprägt haben, bewusst;– sind sich bewusst, welche Wirkung ihre Einstellungen und Wertvorstellungen auf ihr jeweiliges Umfeld haben;– setzen sich bewusst und kritisch konstruktiv mit Selbst- und Fremdbild auseinander;– erkennen ihre Verhaltensmuster und Verhaltensweisen und deren Wirkungen auf andere;– setzen sich kritisch mit ihren Stärken und Schwächen auseinander;– sind sich ihrer Verantwortungs- und Risikobereitschaft und ihres Entscheidungsverhaltens bewusst und passen ihr Verhalten situativ an;– schätzen ihre persönlichen Grenzen ein;– sind sich ihrer Frustrationstoleranz bewusst;– transferieren die hauptsächlichen Erkenntnisse ihres Reflexionsprozesses in ihr Verhalten;– machen realistische persönliche Standortbestimmungen, erkennen eigene Potenziale und entwickeln Vorstellungen zu deren Entwicklung.
Anerkennung	durch die Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF im Rahmen des Qualifikationsverfahrens für den Eidgenössischen Fachausweis Führungsfachmann/Führungsfachfrau
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">– Persönlichkeit und Prägung– Werte, Authentizität, Charisma, Autorität, Teamfähigkeit, Emotionen und ihre Wirkung– Selbstbild und Fremdbild / Umgang mit Fremdbildern / Blinder Fleck

- Verhaltensmuster / Verhaltensweisen (Umgang mit positiven und negativen Veränderungen, Selbstmotivation, Engagement, Zivilcourage)
- Stärken- und Schwächenprofil
- Verantwortungsbereitschaft, Risikobereitschaft und Entscheidungsverhalten
- Standortbestimmungen
- Umgang mit Frustration
- Persönlicher Entwicklungsplan

Empfohlene Lernzeit

60 Lernstunden

Gültigkeitsdauer

für die Zulassung zur
eidg. Berufsprüfung

8 Jahre ab Bestehen des Kompetenznachweises

Bemerkungen

Es empfiehlt sich ein Lerntagebuch zu führen.

Für den Kompetenznachweis gelten

- der Leitfaden für die Kompetenznachweise in den Leadership-Modulen der Zertifikatsstufe (1. Stufe der Führungsausbildung SVF)
- die Richtlinien für die Modulabschlüsse und die Erteilung von Modulbescheinigungen im Rahmen der Führungsausbildung SVF