

Bundesbeiträge für eidg. Prüfungen

Die Lehrgänge «Leadership SVF» und «Management SVF» sind beide subventionsberechtigt. Nachdem Sie die eidg. Prüfung absolviert haben, können Sie 50% Ihrer Weiterbildungskosten beim Bund zurück verlangen, unabhängig vom Prüfungserfolg.



Dauer

14 Tage – Die Daten sind zeitlich auf die Modul-Prüfungen der SVF abgestimmt (jeweils im März und im September).

Ort / Zeit

Brig-Glis, 8.45 bis 16.30 Uhr.



Max J. Schnydrig

Führungsfachmann, Betrieblicher Mentor, Coach EASC i.A., Supervisor EASC i.A. (European Association for Supervision and Coaching)

VECTO ist offizielles Schulungsinstitut von der SVF.



Leadership SVF

Modulare Führungsausbildung
mit Abschluss Leadership-Zertifikat SVF


VECTO

COACHING • SUPERVISION

Gliserallee 10, 3902 Brig-Glis
T 027 924 62 00, M 079 292 62 00
coach@vecto.ch, www.vecto.ch



Schweizerische Vereinigung
für Führungsausbildung **SVF**


VECTO
COACHING • SUPERVISION

Beschreibung

In der heutigen (digitalen) Arbeitswelt wird das Führen von Menschen immer anspruchsvoller. Nebst den fachlichen Kenntnissen sind vor allem Selbst- und Sozialkompetenzen gefragt und notwendig. In diesem Lehrgang erlangen Sie sämtliche Kenntnisse und Fähigkeiten um Ihre persönliche Wirksamkeit zu erhöhen. Entwickeln und perfektionieren Sie Ihre Führungsqualitäten – es lohnt sich für Sie, Ihre Mitarbeitenden, und Ihr Unternehmen.

Aufbau / Inhalt

Der modular aufgebaute Lehrgang ist ein Kompaktkurs über 1 Semester. Sie können auch nur einzelne Module besuchen, wobei das 1. Modul «Selbstkenntnis» ein Pflichtmodul ist.

- Selbstkenntnis (3 Tage)
Sich selbst vertrauen – wirkungsvoll sein
- Selbstmanagement (2 Tage)
Sich selbst führen – Leben und Arbeit gestalten
- Kommunikation (2 Tage)
Auf vielfältige Weise miteinander reden – einander verstehen
- Präsentation (1 Tag)
Inhalte gekonnt vermitteln – merkwürdiges verankern
- Konfliktmanagement (2 Tage)
Spannungen angstfrei angehen – Lösungswege suchen
- Teamführung (2 Tage)
Mitarbeitende fördern und fordern – gemeinsam erfolgreich sein
- Prüfungsvorbereitung (2 Tage)

Voraussetzungen

- Abgeschlossene Berufslehre oder höhere Ausbildung
- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung (mit oder ohne Führungserfahrung)
- Gute Deutschkenntnisse

Anforderungen

- Bereitschaft, sich mit der eigenen Person intensiv auseinanderzusetzen
- Bereitschaft, die eigene Führungsarbeit kritisch zu reflektieren
- Motivation, das «Handwerk des Führens» zu verbessern/erarbeiten
- Interesse und Spass am Umgang mit Menschen/Mitarbeitenden
- Zeit: 14 Kurstage, plus ca. 60 bis 80 Stunden für Selbststudium und Reflexion

Zielgruppe

In allen Branchen und Berufen gibt es Teamleiter/-innen, Vorgesetzte oder Verantwortliche die Mitarbeitende führen. Der Lehrgang richtet sich daher, unabhängig der Branche/Berufe, an Frauen und Männer die ihre Führungskompetenzen verbessern oder sich auf eine zukünftige Leadership-Rolle vorbereiten wollen.

Lernformen

- Impulsreferate
- Einzelarbeiten/Reflexion, Partner- und Gruppenarbeiten
- Lerntagebuch, Selbststudium/Reflexion
- Lerngruppen

Lernziele

- Am Ende des Lehrgangs sind Sie in der Lage,
- Ihre Handlungsweise als Führungsperson zu reflektieren.
 - sich veränderten Situationen im beruflichen Alltag anzupassen.
 - wirkungsvoll und effizient zu arbeiten.
 - je nach Auftrag adressaten- und sachgerecht schriftlich und mündlich zu kommunizieren.
 - Sachverhalte prägnant zu visualisieren und zielgruppenorientiert zu präsentieren.
 - auf Konflikte im Team angemessen einzugehen.
 - mit dem Team oder Einzelpersonen situationsgerecht zu kommunizieren und zu verhandeln.

Methodik / Didaktik

- Person-Orientierung
Die Teilnehmenden erstellen das persolog® Persönlichkeits-Profil und reflektieren immer wieder ihr eigenes Verhalten, ihre persönliche Situation und die Umweltfaktoren – Individualisiertes Lernen durch Reflexion.
- Praxis-Orientierung
Praxisbezogene Themenwahl, Fallbeispiele und Plenumsdiskussionen.
- Praxistransfer-Orientierung
Zur Unterstützung hat jede/jeder Teilnehmende Anrecht auf drei persönliche Coaching-Stunden.

Lehrmittel

Die Lehrmittel für alle Module stammen von compendio Bildungsmedien. Die Lernziele und Inhalte sind auf die ab 1. Januar 2013 gültigen Modul-Beschreibungen der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung (SVF) abgestimmt.

Abschluss

Nach Abschluss des Lehrganges erhalten Sie von VECTO eine Kursbestätigung. Nach der Prüfungsvorbereitung und dem erfolgreichen Absolvieren der SVF Modul-Prüfungen erhalten Sie von der SVF das schweizerisch anerkannte **Leadership-Zertifikat SVF**.

Anschluss

Wenn Sie auch über das zweite SVF-Zertifikat «Management» verfügen, sind Sie bereit für die eidg. Berufsprüfung «**Führungsfachfrau/-mann mit eidg. Fachausweis**».

Leadership SVF

Modulare Führungsausbildung
mit Abschluss Leadership-Zertifikat SVF

Ab August 2019

Wochentag / Daten

Di 20.08.19 / Sa 31.08.19 / Di 10.09.19	Selbstkenntnis
Sa 28.09.19 / Sa 10.12.19	Kommunikation
Di 22.10.19 / Mi 06.11.19	Selbstmanagement
Sa 16.11.19 / Sa 30.11.19	Konfliktmanagement
Sa 14.12.19	Präsentation
Sa 11.01.20 / Di 21.01.20	Teamführung
Sa 08.02.20 / Sa 29.02.20	Prüfungsvorbereitungen

Die Modul-Prüfungen der SVF sind jeweils im März und im September.

Investition

12-tägiger Lehrgang plus 2-tägige Prüfungsvorbereitung CHF 5'600.–*
inkl. sämtlicher Lehrmittel/Unterlagen, inkl. drei persönliche
Coaching-Stunden für Praxis-Transfer.

* 50% Subvention durch den Bund (nach Absolvierung eidg. BP).

Die Kosten für die 6 Modul-Prüfungen werden von der SVF direkt in
Rechnung gestellt und sind nicht subventionsberechtigt.

Dozenten/-innen

Die Kurstage werden von vier verschiedenen Dozenten/-innen
gestaltet – alle sind Prüfungsexperten/-innen SVF-ASF.



VECTO

COACHING • SUPERVISION

Gliserallee 10, 3902 Brig-Glis
T 027 924 62 00, M 079 292 62 00
coach@vecto.ch, www.vecto.ch



Schweizerische Vereinigung
für Führungsausbildung

SVF

Leadership SVF

Stimmen aus dem Lehrgang Leadership SVF

In meiner relativ frischen Rolle als Teamleiter hat mich der Lehrgang enorm weitergebracht. Ich kenne mich selber nun viel besser und habe viele Werkzeuge/Instrumente zur Personalführung anwenden gelernt.

Benjamin L., Rettungssanitäter HF

Durch die neu gewonnenen Fähigkeiten konnte ich firmenintern an diversen Projekten teilnehmen. Ich konnte mir ein fundiertes Basiswissen aneignen um eine Führungsposition zu übernehmen.

Nicola R., Chefmonteur

Den Gewinn der Leadership-Ausbildung sehe ich darin, dass die Theorie eins zu eins in die Praxis und die alltäglichen berufliche Aufgaben umgesetzt werden kann. Die Auseinandersetzung mit sich selbst und der Umgang mit anderen werden kompetent, abwechslungsreich und spannend vermittelt.

Jörg R., Trainer Swiss Ski

Das erstellte Persönlichkeitsprofil ist sehr aufschlussreich und bewahrheitet sich im Alltag voll und ganz. Spannend war es, von den Teilnehmenden aus verschiedenen Arbeitsbereichen viele Beispiele aus dem Führungsalltag zu hören. Sehr beeindruckt hat mich die pädagogische Art und Weise der Dozentinnen und Dozenten wie sie Wissen vermitteln.

Stefanie T., Dipl. Pflegefachfrau DN II / CAS PA, Stationsleitung

Viel Know-how, sehr gute Referenten, gute Hilfsmittel und Dokumentation die eine nachhaltige Optimierung des Führungsverhaltens ermöglichen.

Gerold R., El. Ing.

Der Leadership-Lehrgang ist sehr praxisnah und es findet ein reger Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern und den Dozenten statt. Die Absolventen sind sich nach absolviertem Lehrgang den persönlichen Stärken und Schwächen bewusst und können so ihr Verhalten gezielter steuern.

Renato B., Verkaufsleiter



VECTO

COACHING • SUPERVISION