Art des Unterrichtes

Integriertes Lernen: Präsenzunterricht und digitaler Unterricht, persönliches Coaching.

Dozenten/-innen

Die Kurstage werden von verschiedenen Dozenten/-innen gestaltet – alle sind Prüfungsexperten/-innen SVF.

Bundesbeiträge für eidg. Prüfungen

Die Lehrgänge «**Leadership SVF**» und «**Management SVF**» sind beide subventionsberechtigt. Nachdem Sie die eidg. Prüfung absolviert haben, können Sie 50% Ihrer Weiterbildungskosten beim Bund zurückverlangen, unabhängig vom Prüfungserfolg.

BUNDESBEITRÄGE EIDGENÖSSISCHE PRÜFUNGEN

Max J. Schnydrig
Führungsfachmann, Ausbilder, Betrieblicher Mentor,
Coach SCA, Supervisor & Coach EASC.

VECTO ist Mitglied und offizielles Schulungsinstitut der SVF,
Mitglied bei SCA und EASC.

vecto
COACHING • SUPERVISION

Gliserallee 10, 3902 Brig-Glis
T 027 924 62 00, M 079 292 62 00
coach@vecto.ch, www.vecto.ch

Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF
SCA Swiss Coaching Association
EASC European Association for Supervision and Coaching

Leadership SVF

Modulare Führungsausbildung
mit Abschluss Leadership-Zertifikat SVF

vecto
COACHING • SUPERVISION

Beschreibung
In der heutigen (digitalen) Arbeitswelt wird das Führen von Menschen immer anspruchsvoller. Nebst den fachlichen Kenntnissen sind vor allem Selbst- und Sozialkompetenzen gefragt und notwendig. In diesem Lehrgang erlangen Sie sämtliche Kenntnisse und Fähigkeiten um Ihre persönliche Wirksamkeit zu erhöhen. Entwickeln und perfektionieren Sie Ihre Führungsqualitäten – es lohnt sich für Sie, Ihre Mitarbeitenden, und Ihr Unternehmen.

Aufbau / Inhalt
Der modular aufgebaute Lehrgang ist ein Kompaktkurs über 1 Semester. Sie können auch nur einzelne Module besuchen, wobei das 1. Modul «Selbstkenntnis» ein Pflichtmodul ist.

– Selbstkenntnis (3 Tage)
  Sich selbst vertrauen – wirkungsvoll sein
– Selbstmanagement (2 Tage)
  Sich selbst führen – Leben und Arbeit gestalten
– Kommunikation (2 Tage)
  Auf vielfältige Weise miteinander reden – einander verstehen
– Präsentation (1 Tag)
  Inhalte gekonnt vermitteln – merkwürdiges verankern
– Konfliktmanagement (2 Tage)
  Spannungen angstfrei angehen – Lösungswege suchen
– Teamführung (2 Tage)
  Mitarbeitende fördern und fordern – gemeinsam erfolgreich sein
– Prüfungsvorbereitung (2 Tage)

Voraussetzungen
– Abgeschlossene Berufslehre oder höhere Ausbildung
– Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung (mit oder ohne Führungserfahrung)
– Gute Deutschkenntnisse

Anforderungen
– Bereitschaft, sich mit der eigenen Person intensiv auseinanderzusetzen
– Bereitschaft, die eigene Führungsarbeit kritisch zu reflektieren
– Motivation, das «Handwerk des Führens» zu verbessern/erarbeiten
– Interesse und Spass am Umgang mit Menschen/Mitarbeitenden
– Zeit: Kurstage plus ca. 60 bis 80 Stunden für Selbststudium und Reflexion

Zielgruppe
In allen Branchen und Berufen gibt es Teamleiter/-innen, Vorgesetzte oder Verantwortliche die Mitarbeitende führen. Der Lehrgang richtet sich daher, unabhängig der Branche/Berufe, an Frauen und Männer die ihre Führungskompetenzen verbessern oder sich auf eine zukünftige Leadership-Rolle vorbereiten wollen.

Lernformen
– Impulsreferate
– Einzelarbeiten/Reflexion, Partner- und Gruppenarbeiten
– Lerntagebuch, Selbststudium/Reflexion
– Lerngruppen

Lernziele
Am Ende des Lehrgangs sind Sie in der Lage,
– Ihre Handlungsweise als Führungsperson zu reflektieren.
– sich veränderten Situationen im beruflichen Alltag anzupassen.
– wirkungsvoll und effizient zu arbeiten.
– je nach Auftrag adressaten- und sachgerecht schriftlich und mündlich zu kommunizieren.
– Sachverhalte prägnant zu visualisieren und zielgruppenorientiert zu präsentieren.
– auf Konflikte im Team angemessen einzugehen.
– mit dem Team oder Einzelpersonen situationsgerecht zu kommunizieren und zu verhandeln.

Methodik / Didaktik
– Person-Orientierung
  Die Teilnehmenden erstellen das persolog® Persönlichkeits-Profil und reflektieren immer wieder ihr eigenes Verhalten, ihre persönliche Situation und die Umweltfaktoren – Individualisiertes Lernen durch Reflexion.
– Praxis-Orientierung
  Praxisbezogene Themenwahl, Fallbeispiele und Plenumsdiskussionen.
– Praxistransfer-Orientierung
  Zur Unterstützung hat jede/jeder Teilnehmende Anrecht auf drei persönliche Coaching-Stunden.

Lehrmittel
Die Lehrmittel für alle Module stammen von compendio Bildungsmedien. Die Lernziele und Inhalte sind auf die Modul-Beschreibungen der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung (SVF) abgestimmt.

Abschluss
Nach Abschluss des Lehrganges erhalten Sie von VECTO eine Kursbestätigung. Nach der Prüfungsvorbereitung und dem erfolgreichen Absolvieren der SVF Modul-Prüfungen erhalten Sie von der SVF das schweizerisch anerkannte **Leadership-Zertifikat SVF**.

Anschluss
Wenn Sie auch über das zweite SVF-Zertifikat «Management» verfügen, sind Sie bereit für die eidg. Berufsprüfung «**Führungsfachfrau/-mann mit eidg. Fachausweis**».

Leadership SVF

Stimmen aus dem Lehrgang Leadership SVF

In meiner relativ frischen Rolle als Teamleiter hat mich der Lehrgang enorm weitergebraucht. Ich kenne mich selber nun viel besser und habe viele Werkzeuge/Instrumente zur Personalführung anwenden gelernt.
Benjamin L., Rettungssanitäter HF

Durch die neu gewonnenen Fähigkeiten konnte ich firmenintern an diversen Projekten teilnehmen. Ich konnte mir ein fundiertes Basiswissen aneignen um eine Führungsposition zu übernehmen.
Nicola R., Chefmonteur

Den Gewinn der Leadership-Ausbildung sehe ich darin, dass die Theorie eins zu eins in die Praxis und die alltäglichen berufliche Aufgaben umgesetzt werden kann. Die Auseinandersetzung mit sich selbst und der Umgang mit anderen werden kompetent, abwechslungsreich und spannend vermittelt.
Jörg R., Trainer Swiss Ski

Das erstellte Persönlichkeitsprofil ist sehr aufschlussreich und bewahrheitet sich im Alltag voll und ganz. Spannend war es, von den Teilnehmenden aus verschiedenen Arbeitsbereichen viele Beispiele aus dem Führungsalltag zu hören. Sehr beeindruckt hat mich die pädagogische Art und Weise der Dozentinnen und Dozenten wie sie Wissen vermitteln.
Stefanie T., Dipl. Pflegefachfrau DN II / CAS PA, Stationsleitung

Viel Know-how, sehr gute Referenten, gute Hilfsmittel und Dokumentation die eine nachhaltige Optimierung des Führungsverhaltens ermöglichen.
Gerold R., El. Ing.

Der Leadership-Lehrgang ist sehr praxisnah und es findet ein reger Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern und den Dozenten statt. Die Absolventen sind sich nach absolviertem Lehrgang den persönlichen Stärken und Schwächen bewusst und können so ihr Verhalten gezielter steuern.
Renato B., Verkaufsleiter

vecto
COACHING • SUPERVISION

Leadership SVF

Modulare Führungsausbildung
mit Abschluss Leadership-Zertifikat SVF

August 2025

Ort / Zeit
1815.träff, Kapuzinerstrasse 33, 3902 Brig-Glis / 08.45 – 16.30 Uhr

Modul	**Wochentag / Daten**
Selbstkenntnis	Do 21.08.25 / Sa 30.08.25 / Sa 13.09.25
Kommunikation	Sa 20.09.25 / Sa 27.09.25
Konfliktmanagement	Sa 11.10.25 / Fr 31.10.25 (online)
Selbstmanagement	Do 20.11.25 / Do 04.12.25
Präsentation	Sa 13.12.25
Teamführung	Sa 10.01.26 / Do 22.01.26
Prüfungsvorbereitung	Fr 30.01.26 / Fr 20.02.26
Reserve-Daten, bitte freihalten	*Do 02.10.25 (ganzer Tag, Reserve Selbstkenntnis)* *Sa 15.11.25 (ganzer Tag, Reserve Kommunikation & Konflikt)* *Sa 29.11.25 (8h-12h, Präsentation)* *Do 18.12.25 (ganzer Tag, Reserve Selbstmanagement)*

Die Modul-Prüfungen der SVF sind jeweils im März und im September.

Kosten
14-tägiger Lehrgang CHF 5'600.-*
inkl. sämtlicher Lehrmittel und Unterlagen,
inkl. 2-tägige Prüfungsvorbereitung
inkl. drei persönliche Coaching-Stunden für Praxis-Transfer.

* 50% Subventionierung durch den Bund (nach Absolvierung der eidg. BP).

Die Kosten für die sechs Modul-Prüfungen (CHF 1'850.-) werden von der SVF direkt in Rechnung gestellt und sind nicht subventionsberechtigt.

Max J. Schnydrig
Supervisor & Coach bso/EASC, Berater SGfB
Bahnhofstrasse 1A, 3900 Brig
T 027 924 62 00, M 079 292 62 00
max.schnydrig@vecto.ch, www.vecto.ch